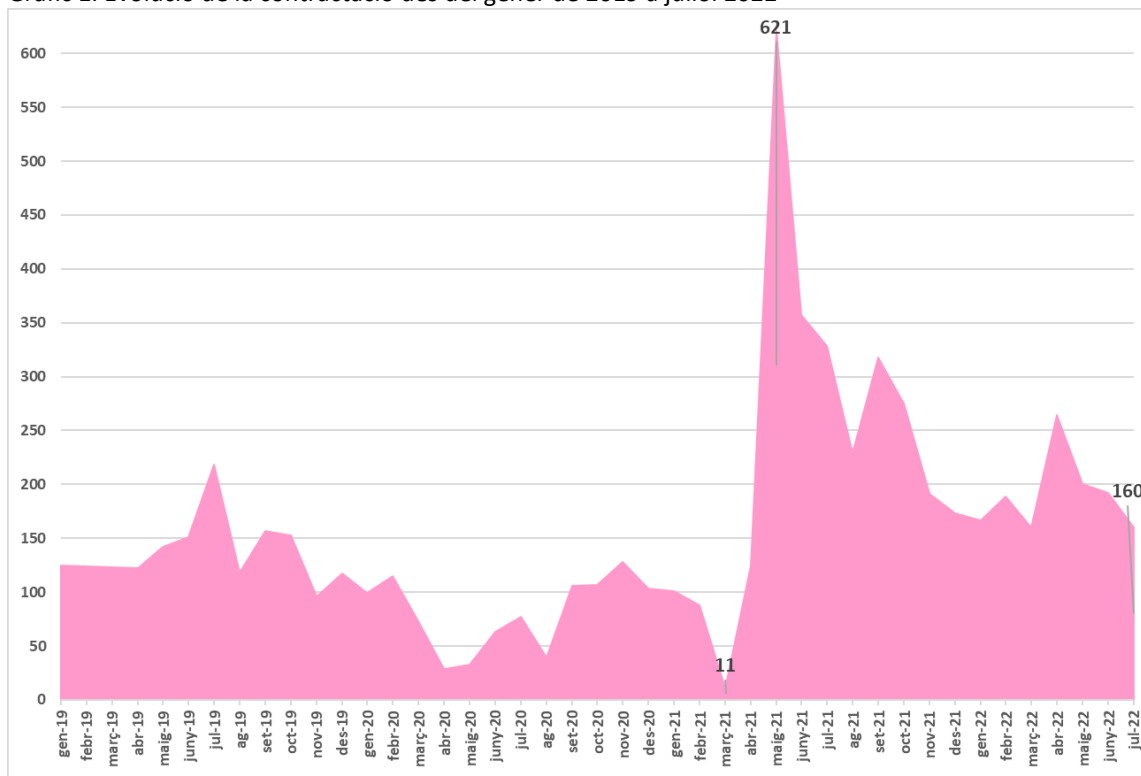


ANÀLISI DELS CONTRACTES DE TREBALL DE LES EMPRESES UBICADES A ARENYS DE MUNT EN ELS DARRERS 12 MESOS. JULIOL 2022

Es recullen els contractes (noves contractacions i pròrrogues de contracte) signats per les empreses ubicades o amb llocs de treball a Arenys de Munt durant el període de juliol de 2021 a juliol de 2022, independentment del municipi on resideix la persona contractada.

Gràfic 1. Evolució de la contractació des del gener de 2019 a juliol 2022

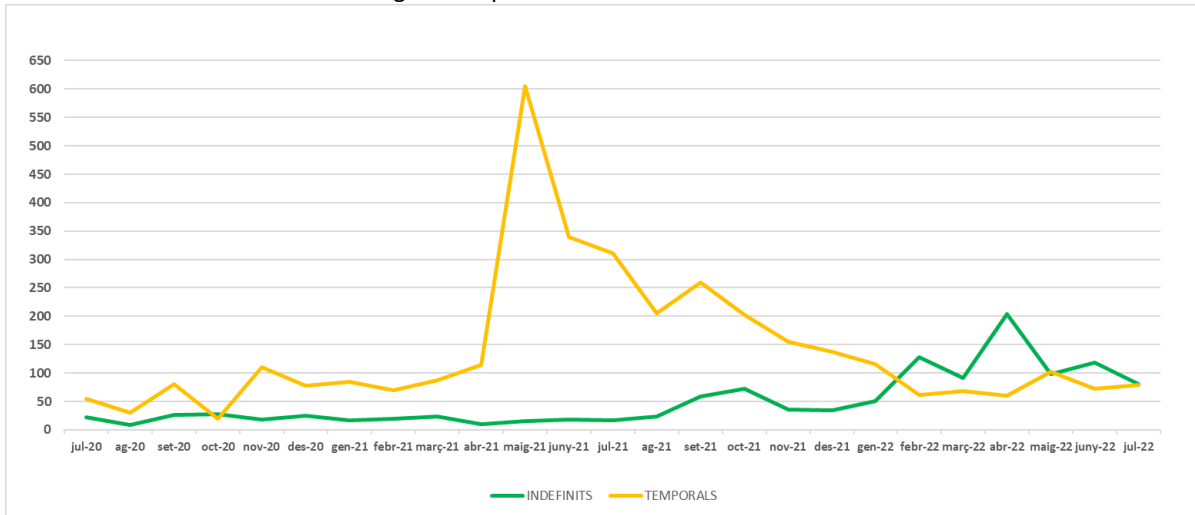


Durant el període gener 2019-juliol 2022 quan es van realitzar menys contractes va ser el març de 2021 (11) i quan més el maig del mateix any (621). Cal explicar que d'aquestes 621 contractacions 526 va ser realitzades per una ETT per a una empresa industrial del municipi que va obrir un torn de nit i un torn de cap de setmana per necessitats de la producció. Es tractava d'una situació conjuntural ja que els torns extra es van eliminar al mes de setembre, quan va baixar la demanda. Sense tenir en compte aquests contractes haguessin estat 95 contractes.

Com es reflecteix el Reial Decret Llei 32/2021, de 28 de desembre en la temporalitat de les contractacions?.

La nova llei de contractes tant sols permet les contractacions eventuais en unes situacions concretes de necessitat productiva, per a col·lectius específics (joves, majors de 52 anys, etc.) i en contractacions subvencionades pel la UE; desapareix el contracte d' *Obra o servei* i es potencien la contractació indefinida i el contracte fix discontinu.

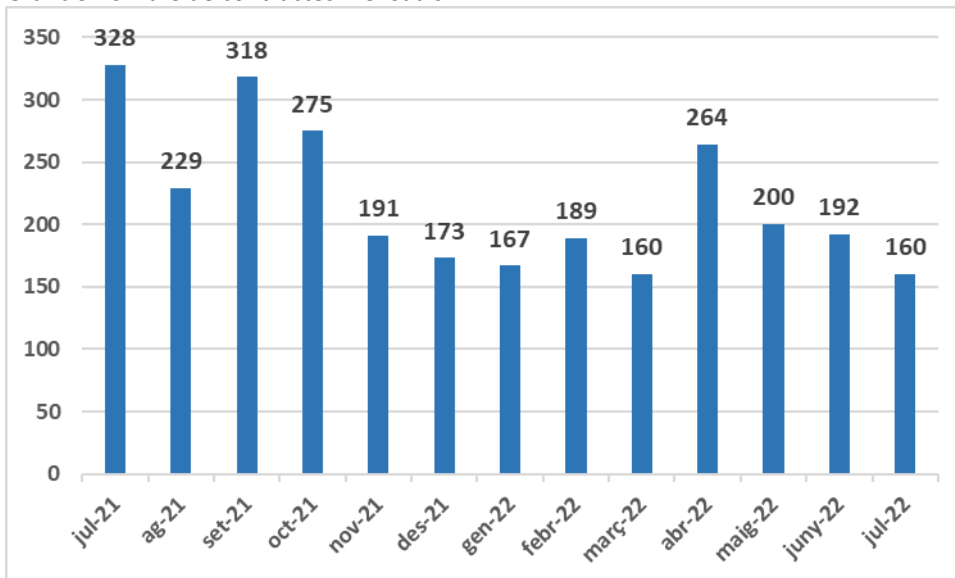
Gràfic 2. Evolució dels contractes segons el tipus ens els darrers 24 mesos



Per primera vegada el febrer de 2022 el nombre de contractes indefinits és superior al del temporals conseqüència directa de la nova normativa laboral.

Contractacions realitzades els darrers 12 mesos

Gràfic 3 nombre de contractes mensuals

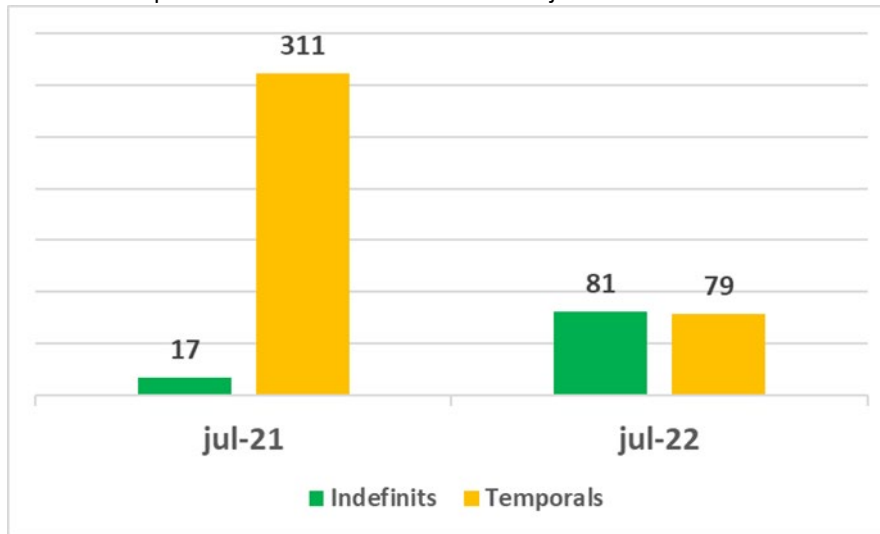


El nombre de contractes del mes de juliol 2022 és més baix que els realitzats fa 12 mesos, la diferència respon a que des del febrer s'han realitzat més contractes indefinits i per tant s'han deixat que fer contractes temporals de curta durada per la qual cosa el volum total de contractes ha baixat, però la qualitat de la contractació respecte a la temporalitat ha millorat .

D'ara endavant haurem de buscar la manera de valorar la durada d'aquest contractes indefinits i comprovar si els indefinits del Reial Decret Llei 32/2021 es converteixen o no en els nous temporals donat que per la resolució d'un contracte indefinit de poc temps

d'antiguitat la indemnització no és més alta que la corresponent a un contracte eventual.

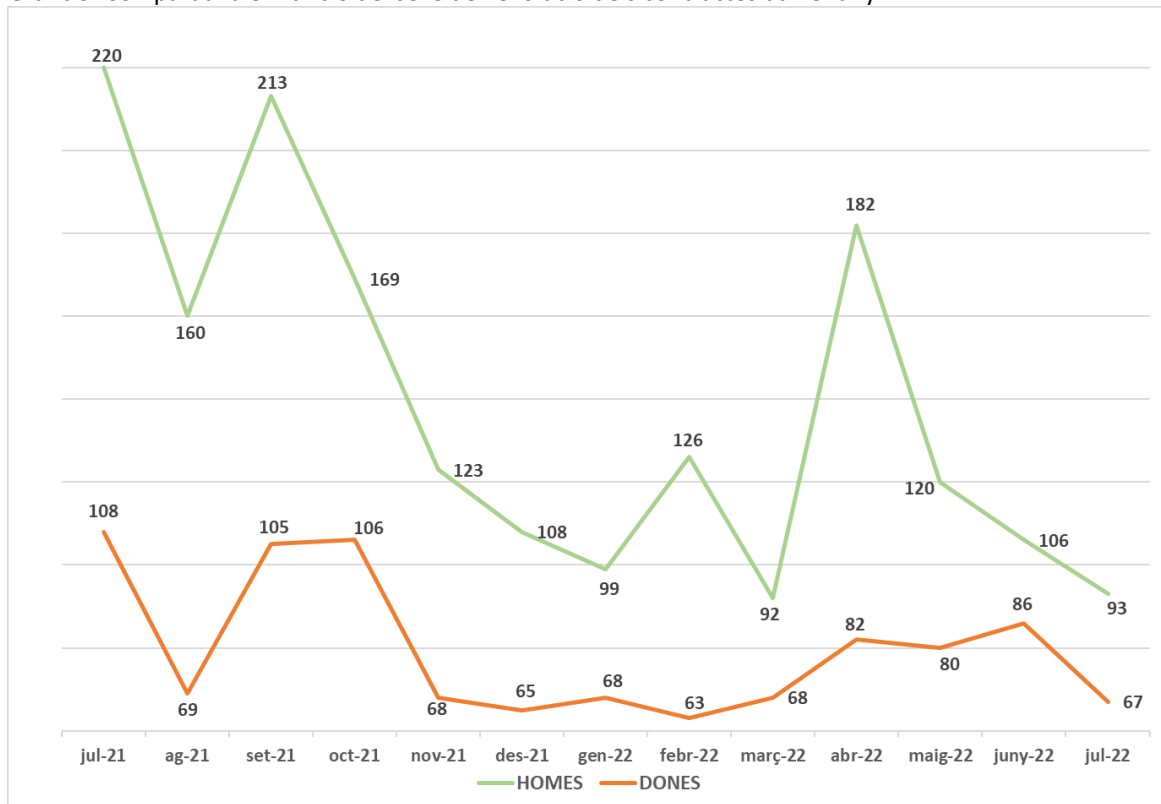
Gràfic 4. Comparativa dels contractes realitzats el juliol 2021 i 2022



Queda reflectit el canvi de tipus de contractació produït per la nova normativa laboral.

Contractes en relació al sexe.

Gràfic 5. Comparativa en funció del sexe de l'evolució dels contractes darrer any

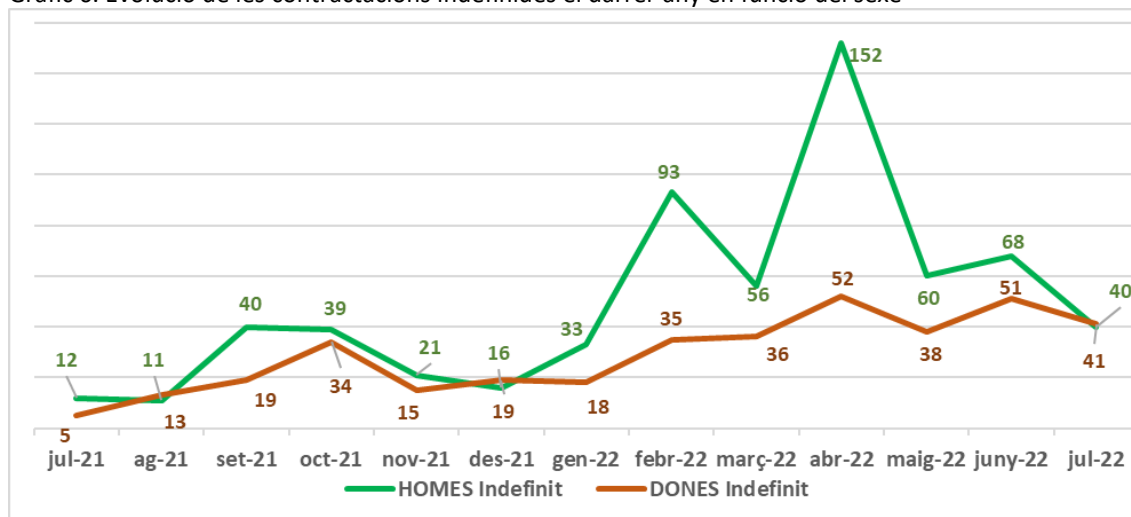


Com és habitual el nombre de contractes realitzats a homes és molt superior als que es realitzen a dones. En el mes d'abril d'enguany hi ha una diferència de 100 contractes, al

febrer de 2022 el doble de contractes a homes i el juliol i setembre de 2021 es realitzen més del doble. La diferència més petita de contractes en funció del sexe es dona el juny del 2020 (només 20 contractes més a homes que a dones) i aquest mes de juliol (23 contractes més). Podem dir que les empreses del municipi demostren un biaix de gènere en les seves plantilles.

Els contractes indefinits segons el sexe del treballadors

Gràfic 6. Evolució de les contractacions indefinides el darrer any en funció del sexe



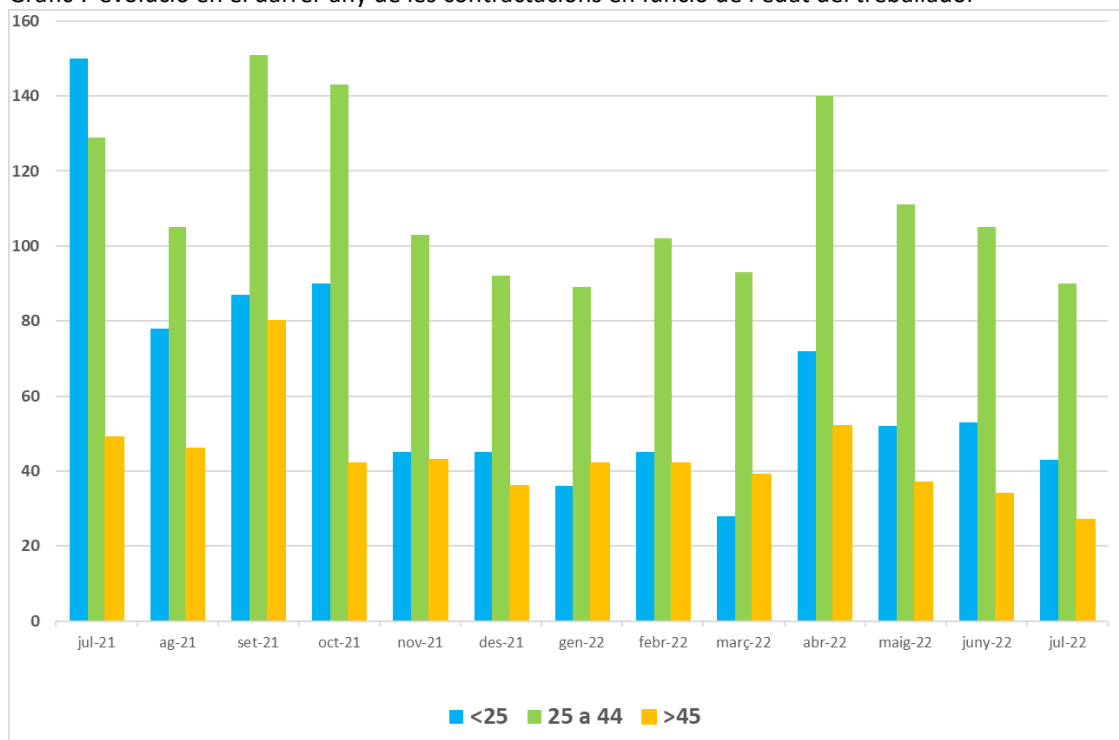
En quan a les contractacions que a priori son menys precàries per la seva durada, les contractacions indefinides, es pot apreciar de nou el biaix de gènere: excepte els mesos d'agost i desembre de 2021 i juliol de 2022 en els que es fan uns pocs contractes indefinits més a dones (entre 1 i 3), tots els mesos s'han signat menys contractes indefinits amb dones. L'abril de 2022 -el mes en que es realitzen més indefinits- hi ha 100 contractes més signats amb homes que amb dones.

Contractes en relació a l'edat dels treballadors

El mercat de treball de l'estat espanyol i el de Catalunya inclòs Arenys de Munt es caracteritza per prioritzar els treballadors en la franja d'edat dels 25 als 44 anys bàsicament per prejudicis en quan a la manca de responsabilitat i experiència dels treballadors més joves i la presumpta manca de capacitat de resistència dels treballadors més grans.

Aquest biaix es pot veure clarament en el gràfic que il·lustra l'evolució de les contractacions realitzades per les empreses del municipi en els darrers 12 mesos segons el grup d'edat dels treballadors que han contractat.

Gràfic 7 evolució en el darrer any de les contractacions en funció de l'edat del treballador



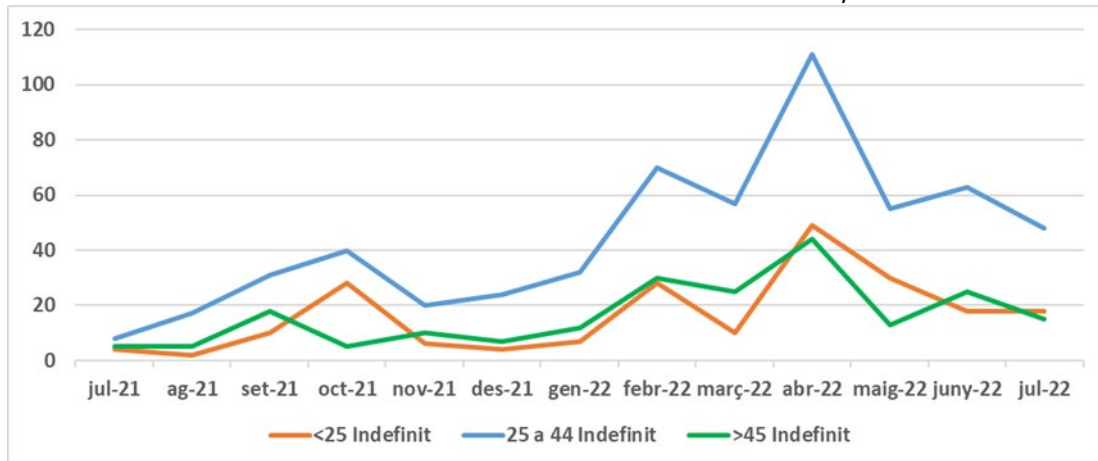
L'única dada sorprenent la trobem al juliol de 2021 quan es realitzen 150 contractes a menors de 25 anys, mentre que es fan 129 a persones entre 25 i 44 i 49 a majors de 45; la resta de mesos el grup d'edat que més contractes signa és el de treballadors entre els 25 i els 44 anys.

Quadre 1. Nombre de contractes segons l'edat

	<25		25 a 44		>45		TOTAL
	Indefinit	Temporal	Indefinit	Temporal	Indefinit	Temporal	
Jul-21	4	146	8	121	5	44	328
Ag-21	2	76	17	88	5	41	229
Set-21	10	77	31	120	18	62	318
Oct-21	28	62	40	103	5	37	275
Nov-21	6	39	20	83	10	33	191
Des-21	4	41	24	68	7	29	173
Gen-22	7	29	32	57	12	30	167
Febr-22	28	17	70	32	30	12	189
Març-22	10	18	57	36	25	14	160
Abr-22	49	23	111	29	44	8	264
Maig-22	30	22	55	56	13	24	200
Juny-22	18	25	63	42	25	9	192
Jul-22	18	25	48	42	15	12	160

Els contractes indefinits segons l'edat de les persones contractades

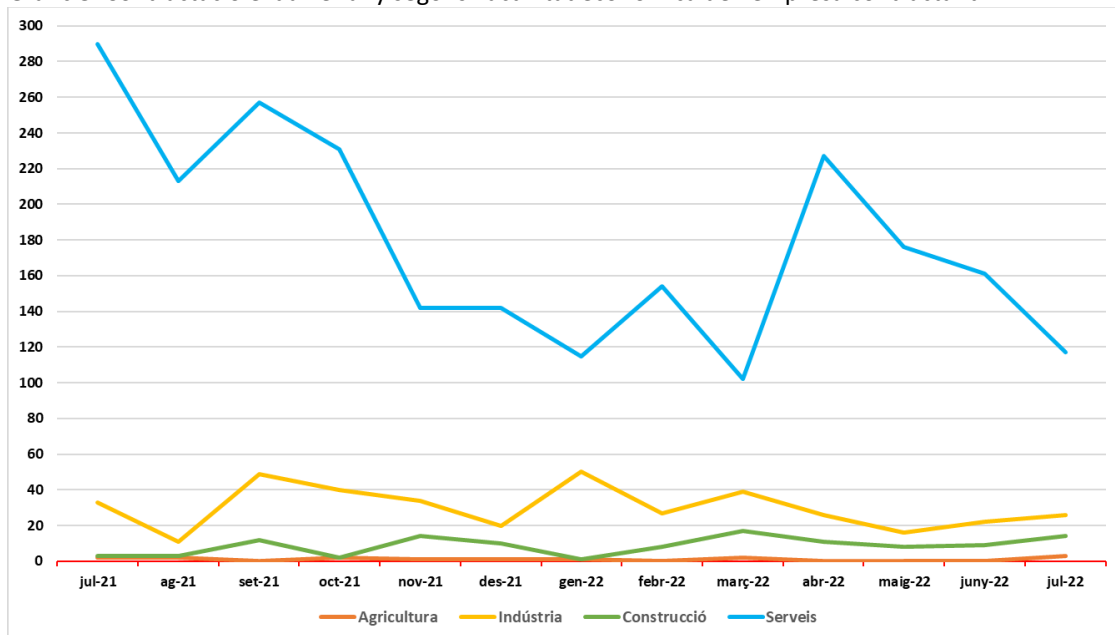
Gràfic 8. Nombre contractes indefinits en funció dels trams d'edat. Darrer any



En quant als contractes indefinits veiem que el col·lectiu que s'emporta la major part és el que te entre 25 i 44 anys d'edat.

Contractes segons l'activitat econòmica de l'empresa

Gràfic 8. Contractació el darrer any segons l'activitat econòmica de l'empresa contractant.



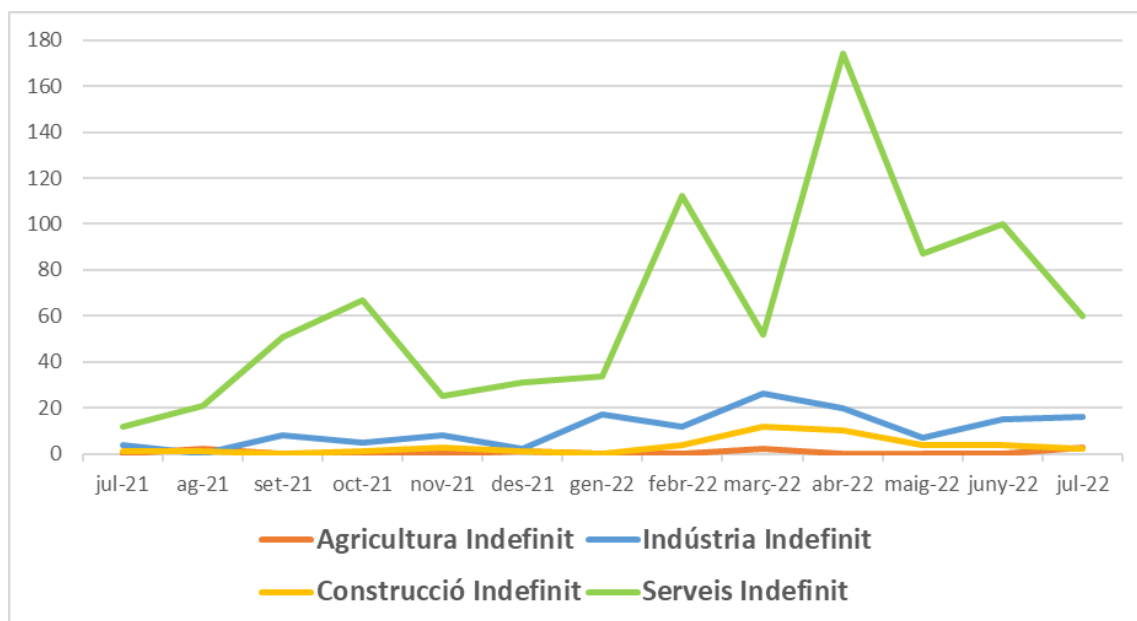
La representació gràfica dels contractes realitzats el darrer any per les empreses del municipi segons l'activitat que desenvolupen ens fa evident el pes del sector dels Serveis i la terciarització de l'activitat econòmica a Arenys de Munt. A força distància hi ha les activitats industrials i la construcció. L'activitat agrícola apareix com a residual.

Si fem un càlcul del percentatge de contractes indefinits respecte del total de contractes realitzats per les empreses des del juliol del 2021 fins el juliol del 2022 el sectors de l'Agricultura és el que ha realitzat proporcionalment més contractes indefinits i els Serveis el que menys indefinits ha fet.

Quadre 2. Pes relatiu de les contractacions segons el sector i la durada al llarg del darrer any

	Agricultura	Indústria	Construcció	Serveis
Indefinits	57%	36%	38%	35%
Temporals	43%	64%	62%	65%

Gràfic 9 Pes absolut de les contractacions indefinides segons el sector econòmic de l'empresa contractant el darrer any.



Donat que els Serveis son el sector econòmic que més contractes ha realitzat el darrer any és també el sector que acumula major nombre de contractes indefinits, especialment des del febrer de 2022 per raó de l'entrada en vigor del Reial Decret Llei 32/2021.

Aquesta nova normativa és fa palesa també en els altres sectors fins i tot a la Construcció que sembla que substitueix els desapareguts contractes d'obra o servei pels contractes indefinits. De moment no tenim dades que desagreguin els contractes indefinits dels contractes fixes discontinus.

Perfil del treballador/a indefinit a les empreses d'Arenys de Munt en els darrers 12 mesos

La lectura de les dades estadístiques en permeten dir que el treballador indefinit a les empreses d'Arenys de Munt a data juliol de 2022 és un home entre els 25 i els 44 anys que treballa al sector del Serveis. Això fa pensar en que l'activitat econòmica del

municipi és bàsicament del tercer sector i es pot veure un biaix de gènere i d'edat. Malauradament aquesta situació no és diferent a la que es dona a la resta del país i de l'estat.

Font de les dades:

Observatori del Treball i Model Productiu. Generalitat de Catalunya. **Consultes interactives del mercat de treball i relacions laborals. Contractació laboral.** Consulta en línia juliol 2022.