Ajuntament d'Arenys de Munt
Rbla. Francesc Macià, 59
08358 Arenys de Munt
Tel. 93 793 79 80
www.arenysdemunt.cat

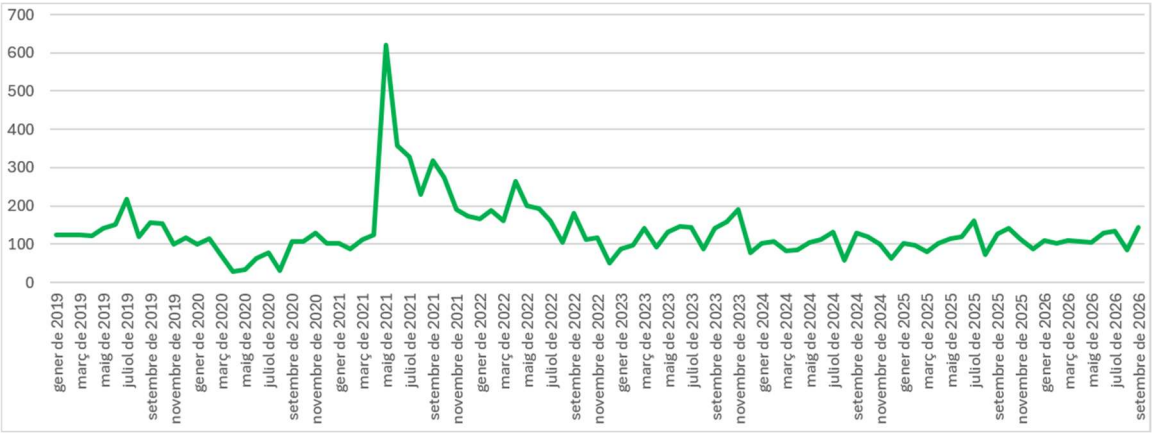
La contractació laboral de les empreses ubicades a Arenys de Munt.

L'informe analitza l'evolució dels contractes laborals registrats per les empreses d'Arenys de Munt, tenint en compte el volum de contractació, les diferències per sexe, l'evolució interanual i les modalitats contractuals. L'objectiu és identificar les principals tendències del mercat de treball local.

Cal tenir present que el nombre de contractes no és exactament el nombre de persones contractades ja que una mateixa persona pot formalitzar diversos contractes durant un període. Igualment, les dades de contractació de les empreses del municipi no coincideixen necessàriament amb les dades de les persones treballadores residents a Arenys de Munt, ja que poden tenir el lloc de treball en altres municipis.

Evolució general de la contractació

Gràfic 1. Sèrie de contractes formalitzats. 2019-2026



En l'anàlisi de les contractacions laborals hi ha dos fets determinants que van impactar a tots els contractes realitzats per empreses arreu l'estat i també a Arenys de Munt, es tracta de la pandèmia i la darrera reforma de la contractació del 2022.

La pandèmia de la COVID-19 que va provocar un descens històric i immediat en la contractació laboral, trencant en sec una tendència de sis anys de recuperació econòmica de la crisis financera global del 2008-2013. Aquest impacte no es va traduir tant en un augment equivalent de l'atur gràcies a mecanismes de protecció com els ERTE, sinó en una congelació gairebé total de les noves contractacions i renovacions de contracte.

La darrera gran reforma estructural de la contractació que va ser la reforma laboral del Reial Decret Llei 32/2021, que va entrar en vigor el 30 de març de 2022. Va canviar radicalment el catàleg de contractes a Espanya amb l'objectiu de reduir la temporalitat.
- S'elimina el contracte per obra o servei.
- S'estableix com a contracte laboral principal el contracte indefinit.

Ajuntament d'Arenys de Munt
Rbla. Francesc Macià, 59
08358 Arenys de Munt
Tel. 93 793 79 80
www.arenysdemunt.cat

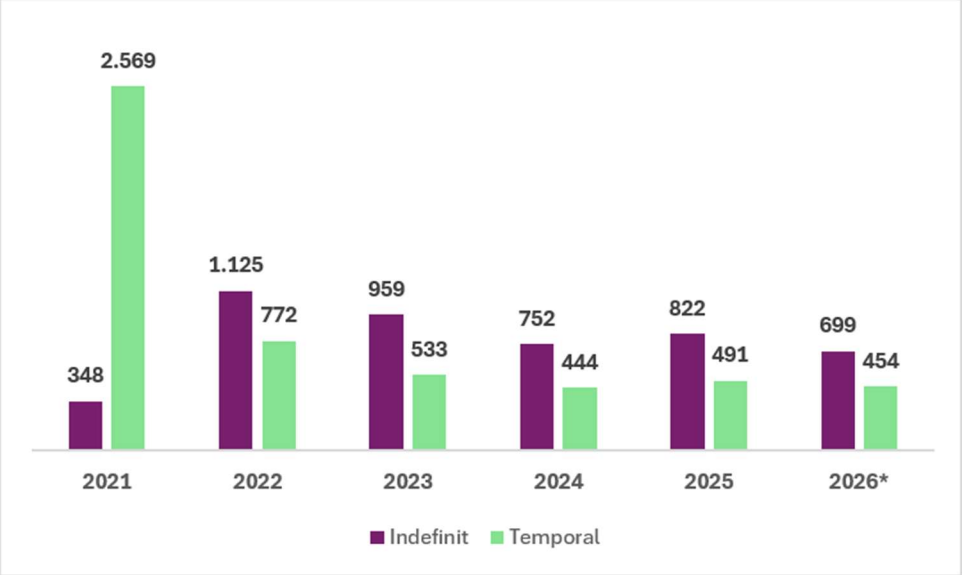
- Es potencia el contracte fix-discontinu per a feines de naturalesa estacional o intermitent, i s'atorga a aquestes persones els mateixos drets que els indefinits ordinaris.
- Es penalitza la temporalitat, endurint les sancions per frau i s'estableix que una persona treballadora esdevé indefinit si encadena 18 mesos de contractes temporals en un període de 24 mesos.

L'impacte de la pandèmia (2020)
Tal com comentàvem la crisi de la COVID-19 va congelar la contractació de manera immediata al municipi: El mínim històric de contractes es registra l'abril de 2020 coincidint amb el confinament estricte amb només 29 contractes signats, seguit molt de prop per l'agost de 2020 (30 contractes) i el maig de 2020 (33 contractes).
En la comparativa interanual al maig de 2019 es van signar 142 contractes mentre al maig de 2020 la xifra va caure a 33 (més del 75% de l'activitat contractual a Arenys de Munt).

L'efecte post-pandèmia del 2021
L'any 2021 destaca com el període amb major volum de contractació registrat a la sèrie històrica, impulsat per la reobertura de l'economia i la reactivació de l'activitat:

El màxim històric s'assoleix el maig de 2021 amb un pic excepcional de 621 contractes en un sol mes. Els mesos posteriors de juny (357), juliol (328) i setembre (318) d'aquell mateix any mostren xifres extraordinàriament altes si es comparen amb la mitjana habitual del poble.

L'efecte de la reforma laboral (2022-2026)
Gràfic 2 .Sèrie de contractes anuals per Indefinit/temporal



*Contractes dels mesos gener a octubre.

Ajuntament d'Arenys de Munt
Rbla. Francesc Macià, 59
08358 Arenys de Munt
Tel. 93 793 79 80
www.arenysdemunt.cat

A partir de l'entrada en vigor de la reforma laboral a principis de 2022, s'observa un canvi de tendència estructural molt clar:

Les xifres son més homogènies: La contractació deixa de tenir pics tan extrems i es normalitza. En els anys 2024, 2025 i 2026, la immensa majoria dels mesos se situen de manera sostinguda en una forquilla d'entre 80 i 140 contractes.

Es fan menys contractes temporals consecutius: En eliminar els contractes per obra o servei, ja no es firmen contractes curts de forma reiterada per a un mateix lloc de treball. Això redueix el volum total de contractes signats a l'any, però es tradueix en llocs de treball més estables.

Característiques del mercat laboral d'Arenys de Munt:

L'estacionalitat

S'aprecien dinàmiques estacionals que es repeteixen cada any al municipi: Per norma general, els mesos d'agost pateixen una caiguda pronunciada (per exemple, 59 contractes el 2024, 72 el 2025 o 86 el 2026), mentre que els mesos de primavera (maig/juny) i l'inici de la tardor (setembre/octubre) solen registrar els repunts més alts de contractació.

Si observem les mitjanes mensuals de contractes per a cada any, en netejar els pics i les caigudes estacionals aconseguim veure la tendència real del mercat laboral del municipi:

Quadre 1.- Com ha evolucionat el mercat local?: Tendències

Any	**Mitjana de contractes al mes**	**Estat de l'evolució real**
2019	137,3	**Nivell de referència pre-crisi:** L'activitat econòmica habitual del municipi abans de la pandèmia.
2020	80,3	**L'any del confinament:** Caiguda dràstica del 41,5% de la contractació.
2021	242,9	**L'efecte rebot històric:** El mercat es dispara un 200% respecte a l'any anterior per cobrir la reobertura massiva.
2022	158,1	**Transició:** Any de recuperació de la normalitat i inici de la nova reforma laboral.
2023	124,3	**Ajustament:** L'activitat comença a estabilitzar-se lleugerament per sota de la mitjana de 2019.
2024	99,7	**Consolidació de l'estabilitat:** Primer any on es nota l'impacte total del nou model de contractació.

Ajuntament d'Arenys de Munt
Rbla. Francesc Macià, 59
08358 Arenys de Munt
Tel. 93 793 79 80
www.arenysdemunt.cat

2025	109,4	**Creixement sostingut:** El mercat comença a repuntar lleugerament sobre una base estable.
2026 *(gen-octubre)*	115,3	**Tendència actual:** Es confirma l'estabilització del municipi entorn dels 110-115 contractes mensuals.

En l'actualitat i arrel de la reforma laboral hi ha hagut un canvi de model laboral amb menys rotació i més estabilitat. Si comparem la mitjana mensual del 2019 (137,3) amb la de 2024-2026 (entorn de 100-114), s'observa que avui dia es firmen menys contractes totals. Això no significa que hi hagi menys feina, sinó que es fa visible l'efecte de la reforma laboral: com que els contractes temporals consecutius estan prohibits, una sola persona ja no suma 3 o 4 contractes diferents en un mateix any.

La recuperació post-pandèmia ja és madura. Després del fort augment de contractació del 2021 amb una mitjana mensual de 242,9 contractes per l'efecte de la desescalada, les aigües han tornat a lloc. L'economia local ha trobat el seu nou punt d'equilibri estructural de forma molt sòlida des del 2024 fins el dia d'avui (setembre de 2026).

Comparativa amb els àmbits territorial del nostre entorn
A l'hora de comparar les dades d'Arenys de Munt amb les del Maresme, la Demarcació de Barcelona i el conjunt de Catalunya, s'evidencia que, tot i la gran diferència d'escala, el mercat laboral del municipi es comporta de manera similar a petita escala de les tendències globals del país, compartint dinàmiques clau marcades pel pes del sector serveis i la regularització normativa.

Característiques comunes d'Arenys de Munt i els altres territoris
El patró estacional**:** L'estacionalitat que es veu a la taula d'Arenys de Munt (on els mesos d'agost pateixen una caiguda pronunciada en la contractació) és exactament el mateix patró que es repeteix a escala comarcal, provincial i autonòmica.
Com que bona part de l'economia del Maresme i de Catalunya està estretament vinculada a la temporada turística i de serveis, la immensa majoria de contractes d'estiu es tanquen i formalitzen abans (al maig o juny), mentre que a l'agost l'activitat empresarial en altres sectors com la indústria o l'educació s'atura per vacances i es redueix al mínim la signatura de noves altes.

El "boom" del 2021 i l'estabilització normativa del 2022**:** El gran augment del volum de contractes que es van produir al municipi també es va donar a la comarca, Barcelona i Catalunya. La reactivació massiva que va portar a Arenys de Munt al seu màxim històric el maig de 2021 (621 contractes) respon a la fi dels confinaments perimetrals i les restriccions severes de la COVID-19, un fenomen idèntic al que va viure tot el mercat català especialment en la contractació temporal d'aquell any.

Ajuntament d'Arenys de Munt
Rbla. Francesc Macià, 59
08358 Arenys de Munt
Tel. 93 793 79 80
www.arenysdemunt.cat

L'efecte de la Reforma Laboral (2022-2026): Tant a Arenys de Munt com a Catalunya, a partir del 2022 es nota un descens en el *volum total de contractes* signats. Això s'explica perquè l'eliminació dels contractes per obra o servei i l'impuls dels contractes indefinits i fixos-discontinus han reduït dràsticament la rotació laboral a tot el territori català i per tant el nombre total de contractes subscrits. El fet que Arenys de Munt s'hagi estabilitzat en uns 100-115 contractes mensuals des de 2024 demostra que el teixit local ha adoptat el model d'estabilitat contractual al mateix ritme que la mitjana provincial de Barcelona.

Principals diferències estructurals entre Arenys de Munt i els altres territoris
El Maresme te una activitat econòmica molt lligada a la temporalitat de la costa. Arenys de Munt, al ser un municipi d'interior, depèn una mica menys del turisme de platja estricte, fet que fa que siguin més marcats els repunts de tardor (setembre/octubre) associats a altres activitats econòmiques, com ara l'educació, i als serveis locals.

A diferència de les poblacions de la costa de l'Alt Maresme (com Santa Susanna o Calella, on la contractació hotelera estiuenca dispara el pes comarcal de cop), la contractació a Arenys de Munt és més modesta en volum brut però molt més equilibrada al llarg de l'any, evitant les dependències extremes de la temporada de platja.

La demarcació de Barcelona mostra una estabilitat més gran gràcies a la diversificació (indústria, grans corporacions i tecnologia) així que s'absorbeix millor les petites sotragades gràcies al pes de l'àrea metropolitana.

Donat que Catalunya, com a gran territori, integra activitats realitats molt diverses (com l'agricultura estacional de Lleida o el turisme de la Costa Brava) les tendències en la contractació responen a situacions variades.

En definitiva amb les seves peculiaritats, Arenys de Munt no és una illa econòmica, quan Catalunya frena per la COVID-19, el municipi també es col·lapsa; i quan la província de Barcelona estabilitza els seus contractes gràcies a la nova llei laboral, les empreses d'Arenys de Munt responen exactament de la mateixa manera, reduint la rotació i consolidant feines més llargues.

Pes de l'activitat contractual del municipi en la comarca.
A la comarca del Maresme es registren actualment de mitjana uns 85.000 a 90.000 contractes anuals (segons l'històric recopilat per l'Idescat), concentrats principalment en els municipis motors de serveis (Pineda de Mar, Calella) i indústria com Mataró.

Si prenem les dades anuals completes d'Arenys de Munt de l'any 2024, que ens serveix de referència estable post-reforma, el càlcul del pes percentual de la contractació dins la comarca és del 1,37%.

Ajuntament d'Arenys de Munt
Rbla. Francesc Macià, 59
08358 Arenys de Munt
Tel. 93 793 79 80
www.arenysdemunt.cat

Tenint en compte que el pes poblacional del municipi respecte del Maresme és de 1,9% hi ha un lleuger desajust entre la població i els llocs de treball aquest fet ens diu que Arenys de Munt es un municipi de tipologia residencial i de serveis locals. una part important dels seus veïns treballa fora del propi poble desplaçant-se a Mataró, Arenys de Mar o la Regió Metropolitana de Barcelona.

Relació entre contractes indefinits i contractes temporals

Analitzant la dinàmica interna del mercat laboral d'Arenys de Munt, i creuant les dades de l'Idescat i de l'Observatori del treball i model productiu de la Generalitat de Catalunya, s'observa una transformació radical en la proporció de contractes indefinits enfront dels temporals arran de la reforma laboral.

Històricament (abans de 2022), la relació a la comarca estava completament invertida: prop del 85% dels contractes eren temporals i només un 15% indefinits. Avui dia, la situació s'ha equilibrat notablement a causa de la prohibició dels contractes per obra o servei: els contracte indefinits representen el 45/50% i la majoria d'empreses del municipi formalitzen gairebé la meitat dels seus contractes de forma fixa des del primer dia. El contractes temporals tot i la reforma representen encara entre el 50 i el 55% del total. O sigui que continuen tenint un pes important.

L'augment de les contractacions indefinides comporta una disminució del còmput total de contractes ja que per a un mateix lloc de treball es registra només un contracte de treball quan anteriorment a la reforma per a un mateix lloc de treball podien haver-hi dos, tres o més contractes temporals. Així doncs hi ha menys contractes registrats, però els que es firmen són de molta més qualitat i durada.

Aquesta millora contractual es tradueix també en la reducció de l'atur registrat donat que es trenca el bucle "contractació-atur-contractació". Abans del canvi de model del 2022, el mercat de treball funcionava com una porta giratòria. Una mateixa persona treballadora podia entrar i sortir de les llistes de l'atur de l'oficina de treball diverses vegades en un sol any a causa de la temporalitat. Actualment, en registrar-se un sol contracte de caràcter indefinit, aquesta persona surt de les llistes de l'atur de manera permanent i deixa de computar com a "aturat" cada pocs mesos. Per tant, la reducció dels contractes totals a la taula és el símptoma que la destrucció constant de feina s'ha frenat.

Segons les dades de l'Observatori del treball i model productiu, l'atur registrat a Arenys de Munt s'ha estabilitzat en una mitjana d'uns 360 aturats, una xifra substancialment inferior a les que es registraven en els pitjors moments de la pandèmia o la postpandèmia.

Ajuntament d'Arenys de Munt
Rbla. Francesc Macià, 59
08358 Arenys de Munt
Tel. 93 793 79 80
www.arenysdemunt.cat

Un altre element a tenir en compte és el paper clau dels "Fixos-Discontinus" que no computen com a aturats registrats quan s'atura l'activitat, sinó com a *"demandant d'ocupació amb relació laboral suspensa"*. Ja que la persona manté el lligam laboral amb l'empresa sense necessitat de formalitzar un nou contracte quan es reprèn l'activitat, per una banda s'evita que les xifres d'aturat registrat del poble es disparin artificialment durant les temporades baixes i per altra fa que el nombre de contractes durant les temporades d'activitat no augmenti tant com quan les empreses feien contractes eventuals de temporada o d'obra i servei.

Finalment en incrementar-se la durada mitjana dels contractes la taxa de rotació ha disminuït i el mercat laboral és més eficient, abans es necessitaven molts contractes temporals per mantenir l'activitat econòmica del poble funcionant perquè la feina es "trossejava". Avui en dia, amb gairebé la meitat de contractes indefinits, s'aconsegueix el mateix o superior nivell d'ocupació amb molta menys necessitat de signar nous documents laborals.

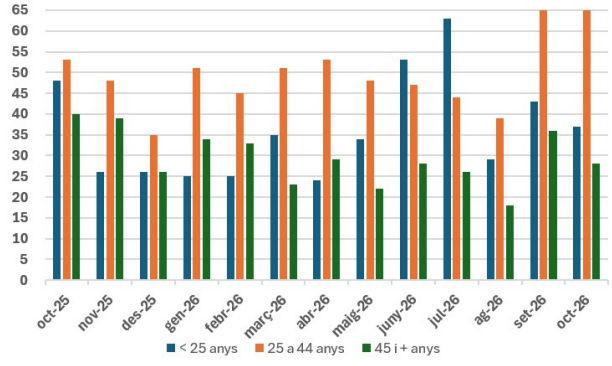
Les contractacions efectuades per les empreses de treball temporal (ETT) es comptabilitzen al municipi on està situat el centre de treball de l'empresa usuària, és a dir, on la persona treballadora desenvolupa efectivament la seva activitat perquè la ubicació territorial dels contractes es determina a partir del municipi del lloc de treball. El 100% d'aquest contractes son del tipus temporal per circumstàncies de la producció o per substitució de treballadors.

Quin és el comportament de les contractacions segons edat i gènere

Veiem clares diferències sociodemogràfiques en la contractació de persones treballadores entre les empreses del municipi.

Pel que fa a l'edat: A l'hora d'analitzar el mercat laboral d'Arenys de Munt, l'edat és el factor que genera una fragmentació més gran en l'accés a l'estabilitat contractual. La implementació de la reforma laboral i el perfil empresarial del municipi han afectat de manera molt diferent els joves, els adults en edat mitjana i les persones majors de 50 anys.

Gràfic 3. Total contractes segons trams d'edat darrers 12 mesos



Ajuntament d'Arenys de Munt
Rbla. Francesc Macià, 59
08358 Arenys de Munt
Tel. 93 793 79 80
www.arenysdemunt.cat

Els contractes temporals es concentren de manera molt acusada en els menors de 25 anys (feines d'estiu, pràctiques o substitucions a empreses locals). S'observa una alta rotació i és la franja d'edat on es donen els contractes de formació i pràctiques. Els joves són els que més alimenten els punts màxims de contractació ja que és el grup amb major mobilitat. En els darrers 12 mesos les empeses del municipi han contractat el 31,5% de treballadors d'aquest col·lectiu i el 28,5% del total de contractes indefinits.

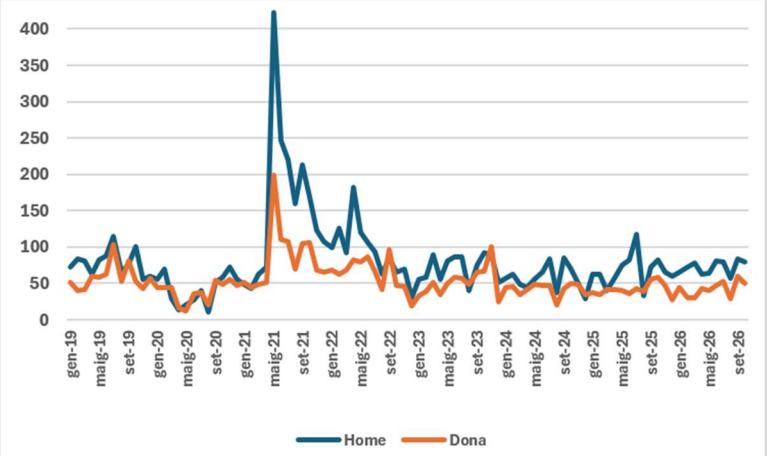
En canvi, en el segment de 25 a 44 anys, els contractes indefinits representen una gran majoria i son la modalitat absolutament predominant per aquesta franja d'edat. Entre octubre de 2025 i setembre de 2026 el 42,5% del total de contractes i el 45% dels indefinits han estat signats amb persones d'aquest tram d'edat.

El col·lectiu de 45 anys i més: En els darrers 12 mesos només els 26% de les contractacions s'han signat entre persones d'aquest col·lectiu; i el 26% dels contractes indefinits. Entre les persones treballadores majors de 45 anys és col·lectiu on l'atur de llarga durada te més incidència. Concentren el 55% de tot l'atur registrat del municipi i dins d'aquest grup aquells que tenen més de 50 anys acaparen l'atur de llarga durada.

Afegit a les dificultats de inserció laboral, quan finalment aconsegueixen un contracte, moltes vegades és de caràcter temporal o per a substitucions, fet que els torna a exposar a la precarietat. Aquest és el col·lectiu que pateix la situació més complexa.

En quant el gènere: L'anàlisi de gènere en el mercat laboral d'Arenys de Munt revela una escletxa estructural que es manté malgrat la millora de la contractació. Tot i que el volum total de contractes s'ha estabilitzat, les dinàmiques d'accés a l'ocupació i l'estabilitat varien considerablement entre homes i dones al municipi ja que les dades de contractació d'Arenys de Munt mostren una major presència d'homes en la contractació amb excepcions puntuals en alguns mesos. La diferència és especialment visible a partir de l'any 2021.

Gràfic 4. Sèrie de contractes per sexe. 2019-2026



Ajuntament d'Arenys de Munt
Rbla. Francesc Macià, 59
08358 Arenys de Munt
Tel. 93 793 79 80
www.arenysdemunt.cat

En quant a la tipologia de contractació les empreses d'Arenys de Munt fan contractes indefinits majoritàriament a perfils masculins mentre que la temporalitat té una incidència lleugerament superior en les dones.

L'asimetria en els tipus de contractes segons el sexe està molt condicionada pel teixit empresarial del municipi amb petites indústries, tallers i empreses de construcció. Aquests perfils (majoritàriament masculins) tenen un accés molt més directe a contractes indefinits ordinaris a jornada completa des del primer dia, cosa que redueix el seu volum de rotació.

El perfil femení està molt més vinculat al comerç de proximitat, l'administració, la restauració i els serveis assistencials o de neteja que són sectors on abunda més el contracte a temps parcial o les modalitats de caràcter intermitent lligats al calendari escolar i turístic. El problema de la forta estacionalitat dels sectors feminitzats no és exclusiu al municipi sinó general en tot el nostre territori.

En resum, tot i que la reforma laboral ha beneficiat la qualitat de la feina de forma generalitzada a Arenys de Munt, les dones continuen suportant un volum més alt d'atur registrat i una major temporalitat interna que els homes de la localitat.