



A J U N T A M E N T

d'ARENYS DE MUNT

Que el Ple de l'Ajuntament, en sessió ordinària de data 19/01/2017, primera convocatòria, ha pres, amb els vots favorables dels grups municipals ERC, CUP, CIU, PSC i del regidor no adscrit Josep M. "Ximenis" Jiménez i Gil, amb el vot en contra del grup PP i a proposta dels regidors no adscrits Sr. Josep M. "Ximenis" Jiménez i Gil i la Sra. Esther Sánchez i Sánchez, el següent acord, a reserva de l'aprovació definitiva de l'acta, el qual es transcriu a continuació:

"MOCIÓ DELS REGIDORS SR. JOSEP M. "XIMENIS" JIMÉNEZ I GIL I SRA. ESTHER SÁNCHEZ I SÁNCHEZ PER LA DEFENSA DEL DRET DE LES DONES AL TREBALL EN IGUALTAT D'OPORTUNITATS.

Catalunya es troba davant d'una nova ofensiva del Govern espanyol de judicialitzar la política i de recórrer davant el Tribunal Constitucional normes que afecten els drets bàsics de la ciutadania i que atempten contra la sobirania del Parlament de Catalunya. Des de principis d'any, hem assistit a l'anul·lació de diverses lleis catalanes a partir de recursos presentats pel Govern espanyol davant un tribunal mancant de legitimitat.

Una de les lleis recentment anul·lades parcialment és la Llei 17/2015 d'igualtat efectiva entre dones i homes que té l'objectiu de fer efectiu el dret a la igualtat i a la no-discriminació per raó de sexe en tots els àmbits, etapes i circumstàncies de la vida. Concretament, els articles anul·lats pel Tribunal Constitucional són els que fan referència al dret al treball en igualtat d'oportunitats per dones i homes, així com les mesures per garantir l'aplicació de la llei.

La suspensió afecta les mesures de prevenció de l'assetjament sexual i de l'assetjament per raó de sexe a les empreses, l'obligatorietat d'implantar plans d'igualtat a les empreses, la figura d'una persona responsable sindical d'igualtat, la presència de dones i homes a la negociació col·lectiva, la incorporació de la perspectiva de gènere en els expedients de regulació d'ocupació i a la prevenció de riscos laborals.

L'informe Human Rights Report 2015 elaborat pel Departament d'Estat dels Estats Units d'Amèrica va destacar com a exemple de bones pràctiques aquesta llei catalana, la llei 17/2015, i alguns dels articles ara han estat suspesos. L'estudi anual sobre drets humans assegura que la norma "emfatitza la lluita contra l'assetjament sexual" i que "estableix la igualtat de representació en l'administració pública, la coeducació a les escoles, els plans d'igualtat a les grans empreses i la prohibició de difondre contingut sexista en els mitjans públics".

El preceptes suspesos tenen un fort impacte social, ja que a Catalunya la diferència entre el guany salarial entre dones i homes és del 25,95% i la segregació ocupacional i la temporalitat continuen sent una constant en la realitat laboral de les catalanes. Els plans d'igualtat són una eina eficaç per complir el principi d'igualtat en l'àmbit laboral i les accions de protecció davant l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe garanteixen el dret de les dones a eradicar aquesta forma de violència de gènere.

Atès que el president del govern del Regne d'Espanya va promoure un recurs d'inconstitucionalitat en contra dels articles 33, 36 (apartats de l'1 al 4), 39, 40, 41, 44 i del 59 al 64 de la Llei 17/2015 d'igualtat efectiva entre dones i homes.

Atès que el Tribunal Constitucional ha declarat nuls i inconstitucionals els articles 33, l'article 36 apartats 1, 3 i 4, l'article 39 apartats 1, 2 i 3, l'article 40, article 41 apartats 2, 3, i 4 i l'article 44.



A J U N T A M E N T

d'ARENYS DE MUNT

Atès que el Parlament de Catalunya representa el poble català, exerceix la potestat legislativa i és la seu on s'expressa el pluralisme i es fa públic el debat polític.

Atès que el Parlament de Catalunya va aprovar el passat 19 de maig la moció 37/XI sobre la judicialització de la política que insta el Govern de la Generalitat "a fer tots els passos, les accions i el desplegament legislatiu necessaris per a assegurar que els drets socials assolits per la ciutadania de Catalunya per mitjà de les dites lleis recorregudes puguin ésser garantits en tots els casos, i per tant deixar sense efecte pràctic la suspensió del Tribunal Constitucional".

Atès que l'Ajuntament d'Arenys de Munt ja ha aprovat el Reglament per a la igualtat per raó d'orientació sexual i identitat de gènere.

És per tots els motius exposats que els regidors Josep Manel Ximenis i Gil i Esther Sánchez i Sánchez en representació del Grup majoritari de persones que es van presentar a les eleccions del 24 de maig del 2015 sota les sigles de la Candidatura d'Unitat Popular (CUP-PA) per Arenys de Munt, càrrec electe escollit per la CUP d'Arenys de Munt, proposa al Ple l'adopció dels següents acords:

Primer.- Donar suport al Parlament de Catalunya i al Govern de la Generalitat en les iniciatives legislatives que permetin fer plenament aplicables i efectives les lleis suspeses pel Tribunal Constitucional.

Segon.- Participar de les accions que es puguin organitzar en rebuig de l'anul·lació de les lleis catalanes i a favor de la sobirania del Parlament de Catalunya.

Tercer.- Continuar garantint el desplegament i seguiment per part de l'Ajuntament d'Arenys de Munt de l'article 15 de la Llei 17/2015 sobre, entre d'altres, l'obligatorietat d'executar i avaluar un pla d'igualtat de dones i homes destinat al personal al seu servei, així com d'un protocol per prevenir i abordar l'assetjament sexual i per raó de sexe.

Quart.- Continuar donant suport a les empreses del municipi sobre els plans d'igualtat i les mesures per prevenir i abordar l'assetjament sexual i per raó de sexe en l'àmbit laboral, així com fer-los arribar la recomanació d'inscriure els respectius plans al Registre de Plans d'Igualtat del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

Cinquè.- Fer arribar aquest acord a les entitats de dones del municipi, a la representació dels treballadors i treballadores del consistori i a tots els grups parlamentaris del Parlament de Catalunya."